

# Datenschutzerklärung Bewerbungsprozess

Wir, die dm-drogerie markt GmbH + Co. KG, Carl-Metz-Str. 1, 76185 Karlsruhe (ab dem 01.08.2019 Am dm-Platz 1, 76227 Karlsruhe), Telefon 0721 5592-0, Telefax 0721 552213, E-Mail: ServiceCenter@dm.de (im Folgenden „dm“), freuen uns über Ihren Besuch auf unseren Internetseiten sowie über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und den dm-Konzernunternehmen. Wir nehmen als Verantwortliche im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (im Folgenden „DSGVO“) den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz.

Mit diesen Datenschutzinformationen für postalische und E-Mail-Bewerbungen sowie unser Online-Bewerberportal möchten wir Sie darüber informieren, welche (personenbezogenen) Daten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses sowie bei dem Besuch dieser Internetseite erheben, speichern und verarbeiten.

## **I. Internetseite**

### **1. Allgemeines zum Besuch der Internetseite**

Wir erheben und verwenden personenbezogene Daten unserer Nutzer grundsätzlich nur, soweit dies zur Bereitstellung einer funktionsfähigen Internetseite sowie unserer Inhalte und Leistungen erforderlich ist. Die Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten unserer Nutzer erfolgt regelmäßig nur auf Grundlage eines mit dem Nutzer geschlossenen Vertrages oder nach vorheriger Einwilligung des Nutzers. Eine Ausnahme gilt in solchen Fällen, in denen die Verarbeitung der Daten durch andere gesetzliche Vorschriften gestattet ist.

### **2. Bereitstellung der Internetseiten und Erstellung von Logfiles**

Bei jedem Aufruf unserer Internetseiten erfasst unser System automatisiert Daten und Informationen vom Computersystem des aufrufenden Rechners. Folgende Daten werden hierbei erhoben:

- Request (Dateiname der angeforderten Datei) (Bsp. www.beispiel.de/index.html)
- Browsertyp / -version
- Browsersprache (Bsp.: Deutsch)
- verwendetes Betriebssystem
- innere Auflösung des Browserfensters
- Bildschirmauflösung
- Javascriptaktivierung
- Java An / Aus
- Cookies An / Aus
- Farbtiefe
- Referrer URL (die zuvor besuchte Seite)
- IP Adresse (wird anonymisiert)
- Uhrzeit des Zugriffs
- Klicks

- Ggf. Formularinhalte (bei Freitextfeldern, bspw. Name und Passwort, wird nur die Information "ausgefüllt" oder "nicht ausgefüllt" übertragen).

Die Daten werden in den Logfiles unseres Systems gespeichert. Die Auswertungen dieser Logfile-Datensätze in anonymisierter Form dienen dazu, Fehler schneller zu finden und schnellstmöglich beheben zu können. Darüber hinaus können wir dadurch Serverkapazitäten steuern und unser Angebot weiter verbessern. IP-Adressen verwenden wir ausschließlich in Ausnahmefällen zu Zwecken der Missbrauchsanalyse. In diesen Zwecken liegt unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Dies ist auch die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Eine Auswertung der Daten zu Marketingzwecken findet in diesem Zusammenhang nicht statt.

Die in Logfiles gespeicherten Daten werden nach spätestens 30 Tagen gelöscht.

### **3. Verwendung von Google Maps**

Für die Stellensuche verwenden wir auch Kartenmaterial von Google Maps (Google Inc.) zur Darstellung von offenen Stellen auf einer interaktiven Karte. Dadurch werden Informationen über die Benutzung unserer Stellensuche, einschließlich Ihrer IP-Adresse, an Google-Server in die USA übertragen und dort gespeichert. Dies bedeutet, dass Google Cookies auf Ihrem Computer speichern kann, sobald Sie die Stellensuche nutzen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner abgelegt und von Ihrem Browser gespeichert werden können. Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen, es sei denn, dies dient der Erfüllung eines mit Ihnen geschlossenen Vertrages, Sie haben eine ausdrückliche Erlaubnis hierfür erteilt oder es besteht eine gesetzliche oder andere Rechtfertigungsgrundlage. Wenn Sie eine Webseite unseres Internetauftritts aufrufen, die Google Maps enthält, kann Ihr Browser eine direkte Verbindung mit den Servern von Google aufbauen. Der Karteninhalt wird von Google dann direkt an Ihren Browser übermittelt und von diesem in die Webseite eingebunden. Auf die dadurch übertragenen Daten und den Umfang, den Google festlegt, haben wir keinen Einfluss. Sie können sich hierüber in der Datenschutzerklärung von Google informieren: <http://www.google.com/policies/privacy/>.

In Ihren Browsereinstellungen können Sie festlegen, ob die beschriebenen Cookies von Google gesetzt werden dürfen oder nicht. Daher haben Sie als Nutzer auch die volle Kontrolle über die Verwendung von Cookies. Bereits gespeicherte Cookies können jederzeit gelöscht werden. Dies kann auch automatisiert erfolgen.

Die Zur-Verfügung-Stellung und die entsprechende Verarbeitung der Daten erfolgt für uns auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Für die Bereitstellung der (technischen) Funktionalitäten der Stellensuche benötigen wir Ihre oben genannten Daten. Ansonsten können wir Ihnen diese Funktionalität nicht zur Verfügung stellen. In diesen Zwecken liegt auch unser berechtigtes Interesse in der Verarbeitung der Daten nach Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

Sofern Sie die Internetseite mit der Stellensuche verlassen und die Cookies löschen, wird die jeweilige Erhebung von Informationen bzw. die Sammlung von Informationen unverzüglich gestoppt.

## **II. Bewerberkonto**

### **1. Registrieren/Löschen des Bewerberkontos**

Auf unseren Internetseiten haben Sie die Möglichkeit, sich über offene Stellen sowie freie Ausbildungs- und Studienplätze zu informieren und sich gleich online über unser Bewerberportal zu bewerben. Über das Bewerberportal können Sie außerdem Ihre Bewerbung und den Status Ihrer Bewerbung jederzeit einsehen.

Für die Bewerbung über unser Bewerberportal ist das Anlegen eines Bewerberkontos erforderlich. Für diese Registrierung benötigen wir einige personenbezogene Daten wie z.B. Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse. Neben den als Pflichtfeld gekennzeichneten Daten können Sie freiwillig auch weitere Angaben eingeben und Unterlagen hochladen. Zudem müssen Sie ein persönliches Passwort vergeben. Bitte halten Sie dieses geheim und geben Sie dieses nicht an dritte Personen weiter. Sollte Ihnen ein Missbrauch auffallen, kontaktieren Sie uns bitte umgehend.

Eine Änderung der eingegebenen Daten im Bewerberkonto ist jederzeit möglich. Bitte beachten Sie, dass eine einmal abgegebene Bewerbung im Nachgang nicht mehr abgeändert werden kann.

Die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses angegebenen persönlichen Daten und Dokumente werden von uns ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und im Stellenbesetzungsprozess erhoben, verarbeitet und genutzt. Sofern von Ihnen angegeben, können darunter auch Angaben fallen, welche unter die besonderen Arten personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO fallen, wie etwa eine Schwerbehinderteneigenschaft oder Gleichstellung (Gesundheitsdaten). Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitungen ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

Sie können Ihr Bewerberkonto jederzeit eigenständig löschen/uns zur Löschung anweisen bzw. bei Widerruf der Datenschutzbestimmungen wird Ihr Bewerberkonto von uns automatisch gelöscht. Sollten Sie eine offene Bewerbung zu diesem Zeitpunkt haben, so gehen wir davon aus, dass Sie diese nicht mehr aufrechterhalten wollen und zurückziehen. Ebenfalls wird das Bewerberkonto gelöscht, wenn Ihre letzte Bewerbung länger als sechs Monate abgeschlossen ist. Sollten Sie in diesem Fall Ihr Bewerberkonto weiterhin nutzen wollen, so müssen Sie eine weitere Bewerbung abgeben.

Nach Löschung des Bewerberkontos – unabhängig von dem Weg der Löschung – werden wir Ihre Daten noch sechs Monate aufbewahren, um ggfs. nachgängig aufkommende Fragen/Probleme lösen zu können. Nach Ablauf dieser sechs Monate werden Ihre Daten anonymisiert. Daneben sind wir ggfs. aus anderen Gründen berechtigt, Ihre Daten auch weiterhin aufzubewahren, bspw. wenn Ihre Bewerbung in einen Anstellungsvertrag geführt hat oder Sie eingewilligt haben, dass Ihre Daten in den Bewerberpool aufgenommen werden.

### **2. Ausfüllen des Bewerberprofils**

#### **a. Ausfüllen mittels Übertragung der Xing-Profilaten**

Sie können zum erleichterten Ausfüllen der Formulardaten in Ihrem Bewerberprofil auch eine Verknüpfung mit dem beruflichen Netzwerk Xing (Xing SE, Dammtorstraße 30, 20354 Hamburg) herstellen und Ihre Daten durch Einwilligung von Xing an uns übermitteln lassen. Dafür müssen Sie sich bei Xing mit Ihren Anmeldedaten einloggen und auf der Webseite von Xing diesen die Erlaubnis erteilen, dass diese die Daten aus Ihrem Xing-Profil, die die Formularfelder unseres Bewerberprofils betreffen (Vor- und Nachname, Profilbild, die URL Ihres XING Profils, Ihre validierte E-Mail-Adresse und Ihre aktuellen Geschäftsdaten (Position, Unternehmen, Branche,

geschäftliche Adresse)), an uns übermitteln. Verantwortlich für diese Übermittlung ist Xing. Weitere Informationen erhalten Sie unter: <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

#### **b. Abgleich von Dokumenteninformation und Vorausfüllen**

Wir verwenden zum erleichterten Ausfüllen der Daten Ihres Bewerberprofils eine Software, die den in das System geladenen Lebenslauf (bei .pdf und .doc Formaten) mit Hilfe verschiedener Kriterien analysiert und die entsprechend relevanten Informationen in die Formularfelder aufnimmt (und damit praktisch vorausfüllt). Sie können diese Daten dann überprüfen und verändern. Dies soll Ihnen das Ausfüllen und den Abgleich der Daten in den Dokumenten und der Formularfelder erleichtern. Wenn Sie Ihr Bewerberkonto löschen, werden diese Daten ebenfalls nach der beschriebenen Vorgehensweise gelöscht.

#### **3. Kurzbewerbung**

Sie haben auch die Möglichkeit, eine Bewerbung als Kurzbewerbung bei uns einzureichen. Hierfür müssen Sie die notwendigen Felder ausfüllen, die entsprechenden Dokumente hochladen sowie unsere Datenschutzerklärung akzeptieren. Es wird dann automatisch ein Bewerberkonto für Sie angelegt. Sie können sich jederzeit mit der an Sie per E-Mail übersandten Daten auf dem Bewerberportal von uns anmelden, Ihre Daten bearbeiten, weitere Bewerbungen einreichen und die weiteren Funktionen des Bewerberkontos (s. Ziffer II.1.) nutzen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

#### **4. Rücknahme der Bewerbung**

Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen. Dies erfolgt durch die entsprechende Funktion in dem Bewerberkonto, durch Löschung des Bewerberkontos an sich oder wenn Sie uns hierzu auffordern (bspw. per E-Mail an [arbeiten@dm.de](mailto:arbeiten@dm.de)).

Ihre Daten werden noch sechs Monate von uns aufbewahrt, um ggfs. nachgängig auftretende Fragen/Probleme lösen zu können und danach anonymisiert.

#### **5. Sichere Datenübertragung**

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre zur Verfügung gestellten Daten vor Manipulation, Verlust, Zerstörung oder vor unberechtigtem Zugriff zu schützen. Die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem Bewerberportal erfolgt verschlüsselt über https. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend überarbeitet.

#### **6. Kategorien von Empfängern; Einsehbarkeit des Bewerberprofils deutschlandweit / international**

##### **a. Einsehbarkeit Bewerberprofil**

Sie können bei Anlage des Bewerberkontos entscheiden, wer die Daten Ihres Bewerberprofils einsehen kann. Sofern Sie noch keine Bewerbung abgegeben haben, so sind die Daten Ihres Bewerberprofils nur für Sie einsehbar. Stellenbesetzungen erfolgen bei uns in Zusammenarbeit mit den zuständigen Mitarbeitern unserer Personalabteilungen und mit den Mitarbeiterverantwortlichen vor Ort. Die für die zu besetzende Stelle zuständigen Mitarbeitern erhalten jedoch erst dann ein Einsichtsrecht in Ihre Bewerbungsdaten, wenn Sie über Ihr Bewerberprofil eine konkrete Bewerbung erstellen und an uns versenden.

Bei Abgabe einer Bewerbung können Sie entscheiden, ob die Daten nur für die zuständigen Mitarbeitersuchenden der jeweiligen Stelle einsehbar sein sollen oder auch deutschlandweit (für Mitarbeitersuchende, die eine ähnliche Stelle anbieten/anbieten wollen) oder international (für Mitarbeitersuchende auch außerhalb Deutschlands, die eine ähnliche Stelle anbieten/anbieten wollen). Bitte haken Sie daher entsprechend die Kästchen „Nein, meine Daten nicht für andere Stellen berücksichtigen“ - „Ja, für alle bestehenden und zukünftigen Stellenoptionen (in meinem Land)“ - „Ja, für alle bestehenden und zukünftigen Stellenoptionen (dm-Konzern/international)“ an.

Nur wenn Sie uns über das System eine spezifische Einwilligung erteilen, wird Ihr Bewerberprofil auch für andere, gemäß Ihren Qualifikationen oder Interessen einschlägigen, Stellenausschreibungen deutschlandweit/international berücksichtigt. Darüber hinaus geben wir Ihre Bewerbung niemals an Dritte außerhalb des dm-Konzerns weiter.

Sie willigen mit der entsprechenden Entscheidung in die Weitergabe Ihrer Daten ggfs. auch an andere Mitarbeiter als an Mitarbeiter des konkreten Stellengesuchs (deutschlandweit/international) ein. Sofern von Ihnen angegeben können davon auch Daten umfasst sein, welche unter die besonderen Arten personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO fallen, wie etwa eine Schwerbehinderteneigenschaft oder Gleichstellung (Gesundheitsdaten). Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb des EWR findet grundsätzlich nicht statt, es sei denn Sie bewerben sich auf eine Stelle bei dm außerhalb des EWR oder Sie haben ausdrücklich Ihre Einwilligung in die Sichtbarkeit Ihres Bewerbungsprofils „Ja, für alle bestehenden und zukünftigen Stellenoptionen (dm-Konzern/international)“ und/oder die Aufnahme Ihres Profils in einen Bewerbungspool (siehe Ziffer II. 8) erteilt, so dass die Recruiter aller dm-Konzerngesellschaften Ihre Daten bei offenen Stellen auf Passung prüfen dürfen. Die Rechtsgrundlage der Datenübermittlung ist in diesen Fällen ebenfalls Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

#### **b. Widerruf**

Sie können diese Entscheidung jederzeit ändern. Dies entspricht einem Widerruf der Einwilligung für die Weitergabe der Daten an andere Personen als an den Mitarbeiter für die konkrete Stelle. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Ihre Daten sind ab diesem Zeitpunkt dann nur noch für die Mitarbeiter nach der gewählten Option einsehbar.

#### **c. Weiterleitung bei Abgabe der Bewerbung per Kurzbewerbung/E-Mail/schriftlich**

Sofern Sie über die Kurzbewerbung, per E-Mail oder per Post eine Bewerbung bei uns einreichen, gehen wir davon aus, dass Sie sich auch für weitere Stellen in Deutschland interessieren. Entsprechend werden wir Ihre Daten auch Mitarbeitern in Deutschland, die eine ähnliche Stelle anbieten/anbieten wollen, zugänglich machen. Rechtsgrundlage ist in diesen Fällen Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

#### **7. Dokumentenupload via DropBox und Google Drive**

Wir stellen Ihnen die Möglichkeit zur Verfügung, Ihre Dokumente durch einen Upload von Ihrem Computer oder mobile Device hochzuladen oder via der Online-Speichersysteme DropBox und Google Drive. Bitte beachten Sie hierfür die entsprechenden Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen der Anbieter.

## **8. Bewerberpool**

Kann Ihnen aktuell keine zu besetzende Stelle angeboten werden und kommen wir aufgrund Ihres Profils zur Auffassung, dass Ihre Bewerbung auch für andere Einsatzbereiche interessant sein könnte, so können Ihre Bewerbungsdaten für bis zu 12 Monate in unseren Bewerberpool hinterlegt werden, um Ihnen ggf. weitere interessante Stellen anzubieten. In diesem Fall werden Sie um Ihr Einverständnis für die Aufnahme in unseren Bewerberpool gebeten. Bitte beachten Sie, dass sofern von Ihnen angegeben davon auch Daten umfasst sein können, welche unter die besonderen Arten personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO fallen, wie etwa eine Schwerbehinderteneigenschaft oder Gleichstellung (Gesundheitsdaten). Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist dann Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Diese Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der auf Grundlage dieser Einwilligung bis zu einem Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt. Möchten Sie nicht in den Bewerberpool aufgenommen werden, entstehen Ihnen hierdurch keinerlei Nachteile.

## **9. Stellenbenachrichtigungen (Newsletter über weitere interessante Stellen bei uns)**

Sie können entweder bei Anlegen Ihres Bewerberkontos oder danach jederzeit unsere Stellenbenachrichtigungen abonnieren. Hierbei senden wir Ihnen nach von Ihnen festgelegten Kriterien einen Newsletter mit neuen Stellen nach Ihrer Sucheingabe an die in Ihrem Bewerberkonto hinterlegte E-Mail-Adresse zu. Sie können hier die entsprechende Berufsbezeichnung/Arbeitsort/weitere Suchbegriffe eingeben und die Häufigkeit, mit der wir Ihnen den Newsletter zusenden sollen, bestimmen.

Dies dient der für Sie optimierten Möglichkeit, auf neue und auf Ihre Suchkriterien passende Stellen von uns aufmerksam zu werden, ohne sich gesondert auf unsere Stellengesuche begeben zu müssen. Voraussetzung hierfür ist ein Bewerberkonto. Rechtsgrundlage für den Erhalt des Newsletters ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Sie willigen hierbei ein, dass wir Ihre E-Mail- Adresse und freiwillige Angaben zu den von Ihnen gewünschten Stellenkriterien (zum Beispiel Tätigkeitsbereich, Berufsbezeichnung, Arbeitsort) verarbeiten dürfen, um Sie über zu Ihnen passende Stellenangebote per E-Mail zu informieren. Eine Weitergabe der E-Mail-Adresse und der Stellenkriterien erfolgt nicht.

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie sich in Ihrem Bewerberkonto anmelden und das Häkchen unter „Optionen“ bei den Stellenbenachrichtigungen wieder entfernen. Wenn Sie Ihr Bewerberkonto vollständig löschen, so gehen wir davon aus, dass Sie damit automatisiert auch Ihre Einwilligung in die Zusendung dieser Newsletter widerrufen und senden Ihnen keine Newsletter mehr zu. Die Rechtmäßigkeit der auf Grundlage dieser Einwilligung bis zu einem Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt.

## **10. Erfahren Sie mehr über Arbeiten und Lernen bei dm (Newsletter über dm-Kampagnen)**

Darüber hinaus können Sie auch einen weiteren Newsletter abonnieren, mittels dessen Sie über unsere Aktivitäten rund um Stellen, Ausbildung und Studium informiert werden. Beispielsweise informieren wir Sie über (Ausbildungs-/Fachkräfte-)Messen, auf denen wir tätig werden.

Dies dient der besseren und schnelleren Information über Veranstaltungen von uns, auf denen wir unser Unternehmen präsentieren. Sie können gerne auch an diesen Veranstaltungen mit uns Kontakt aufnehmen. Voraussetzung hierfür ist ein Bewerberkonto. Rechtsgrundlage für den Erhalt dieses Newsletters ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Wir verwenden hierfür die von Ihnen in Ihrem Bewerberkonto hinterlegte E-Mail-Adresse. Eine Weitergabe der E-Mail-Adresse erfolgt nicht. Sie können jederzeit Ihre Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie sich in Ihrem Bewerberkonto anmelden und das Häkchen bei „Erfahren Sie mehr über Arbeiten und Lernen bei dm“ unter „Suchoptionen und Datenschutz“ wieder entfernen. Wenn Sie Ihr Bewerberkonto vollständig löschen, so gehen wir davon aus, dass Sie damit automatisiert auch Ihre Einwilligung in die Zusendung dieser Newsletter widerrufen und senden Ihnen keine Newsletter mehr zu. Die Rechtmäßigkeit der auf Grundlage dieser Einwilligung bis zu einem Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt.

## **11. Share-/Teilen-Funktionen (Facebook und XING)**

Wir möchten Sie gerne auf unsere Auftritte in verschiedenen beruflichen und nicht-beruflichen Netzwerken aufmerksam machen. Wir haben dazu diese Plattformen auf unserer Webseite verlinkt. Dies entsprechenden Buttons sind keine Social Plugins, es werden daher keine (personenbezogenen) Daten an diese Netzwerke übertragen, bevor Sie sich nicht aktiv dafür entschieden haben. Für die „Teilen“-Funktion müssen Sie sich entsprechend in dem jeweiligen Netzwerk angemeldet haben und die gesetzte Verlinkung aktiv anklicken. Erst dann erfolgt die Übertragung Ihrer Daten an den jeweiligen Anbieter. Wir verwenden hierfür die „Shariff“-Funktion. „Shariff“ wurde entwickelt, um mehr Privatsphäre im Netz zu ermöglichen und die üblichen Social Plugins der sozialen Netzwerke zu ersetzen.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung bei der Nutzung der „Teilen“ Funktion ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Das berechtigte Interesse unsererseits liegt darin, dass wir über die „Teilen“-Funktion unseren Nutzern ermöglichen wollen, sich an einem aktiven Austausch in den Netzwerken zu beteiligen. Der Nutzer muss sich vor einer Datenübermittlung im Netzwerk aktiv anmelden und dann zusätzlich die Verlinkung anklicken.

Es werden bei dem „Teilen“ der Inhalte folgende Daten übertragen:

- Internetadresse
- Datum und Uhrzeit des Aufrufs der Internetseite bzw. des Betätigens des „Teilen“-Buttons
- Informationen über den verwendeten Browser und das verwendete Betriebssystem
- IP-Adresse
- Der von Ihnen geteilte Inhalt.

Die geteilten Inhalte (Stellenausschreibungen) können dann, je nach der von Ihnen vorgenommenen Datenschutzeinstellung Ihres eigenen Accounts auf den verschiedenen Netzwerken auch andere Nutzer des gleichen Netzwerkes einsehen. Sofern Sie zum Zeitpunkt der Betätigung des „Teilen“-Buttons bereits bei dem Netzwerk eingeloggt sind, ist dessen Anbieter auch in der Lage, aus den oben genannten Daten Ihren Benutzernamen und ggf. auch Ihren echten Namen zu ermitteln. Diese Daten können durch den Anbieter auch in Ländern außerhalb der Europäischen Union verarbeitet werden. Wir haben keinen Einfluss auf den Umfang, die Art und den Zweck der Datenverarbeitung durch den Anbieter. Bitte beachten Sie hierzu die jeweiligen Datenschutzbestimmungen/Nutzungsbedingungen der Netzwerke. Dies ist auch für die Speicherdauer entscheidend.

### **III. Bewerbungen per E-Mail / schriftlich**

Sie können sich bei uns auch per Mail/schriftlich bewerben. Wir legen für Sie dann automatisch ein Bewerberkonto an, um die Bewerbung in unsere Systeme aufzunehmen. Dieses Bewerberkonto wird sechs Monate nach Abschluss der Bewerbung automatisch anonymisiert. Sie können sich jederzeit mit der an Sie per E-Mail übersandten Daten auf dem Bewerberportal von dm anmelden, Ihre Daten bearbeiten und weitere Bewerbungen einreichen und die weiteren Funktionen des Bewerberkontos (s. Ziffer II.1.) nutzen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

Sofern Sie per E-Mail oder schriftlich eine Bewerbung bei uns einreichen, gehen wir davon aus, dass Sie sich auch für weitere Stellen in Deutschland interessieren. Entsprechend werden wir Ihre Daten auch Mitarbeitern in Deutschland, die eine ähnliche Stelle anbieten/anbieten wollen, zugänglich machen. Rechtsgrundlage ist in diesen Fällen Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

### **IV. Abgleich mit Mitarbeiterdaten (bei internen Bewerbern)**

Bei internen Bewerbern kann zur Identifikation sowie zum Ausschluss von Doppelungen ein Abgleich mit Ihren hinterlegten Mitarbeiterstammdaten (Anrede, Vor- und Nachname, Mitarbeiternummer, Geburtsdatum, Straße und Hausnummer, PLZ, Ort, Land) in Einzelfällen stattfinden. Darüber hinaus wird sofern Sie in Ihrem aktuellen Anstellungsverhältnis eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung angezeigt haben, auch diese bei Ihrem Bewerbungsprofil hinterlegen und im Bewerbungsprozess entsprechend berücksichtigt.

Für die Auswahl zukünftiger Mitarbeiter sind ausschließlich fachliche und persönliche Qualifikationen maßgeblich, welche bei internen und externen Bewerbern nach gleichen Kriterien beurteilt werden. Dieser Abgleich erfolgt unabhängig von der Art der Ausschreibung und dem gewählten Kommunikationsweg.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, basierend auf unserem Interesse, bei der Bewerberauswahl eine bestehende Betriebszugehörigkeit und eine ggf. bestehende Schwerbehinderung / Gleichstellung angemessen zu berücksichtigen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung/Profiling findet nicht statt.

### **V. Kategorien von Empfängern, Übermittlung in Drittstaaten**

Wir übermitteln Ihre Daten grundsätzlich nicht an Dritte, es sei denn, wir sind hierzu gesetzlich verpflichtet (bspw. bei Aufforderung durch Strafverfolgungsbehörden) oder wir benötigen diese zur Durchführung von Geschäftsprozessen oder bedienen uns dieser im Rahmen einer Auftragsverarbeitungsvereinbarung. Dies sind bspw. Webhosting-Anbieter oder auch IT-Dienstleister. Wie obenstehend näher ausgeführt übermitteln wir auch an andere Unternehmen des dm-Konzerns Ihre Daten, wenn Sie uns hierfür die Einwilligung gegeben haben oder sich auf eine Stelle von diesen bewerben. In allen Fällen beachten wir strikt die gesetzlichen Vorgaben.

Hierbei können auch Daten an andere Staaten übermittelt werden, in denen die o.g. Vertragspartner ggf. sitzen bzw. die Daten verarbeiten. Dies sind in erster Linie Staaten des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) sowie vereinzelt Staaten außerhalb des EWR, wenn ein angemessenes Datenschutzniveau sichergestellt ist. Im Übrigen treffen wir bspw. Maßnahmen wie die Vereinbarung von EU-Standarddatenschutzklauseln mit der empfangenden Stelle, um geeignete Garantien zu schaffen. Den Vertragstext der EU-Standarddatenschutzklauseln erhalten Sie auf den Internetseiten der Europäischen Kommission: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection_en).



## **VI. Ihre Betroffenenrechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten, ein Recht auf Datenübertragbarkeit sowie ggf. Rechte auf Löschung, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung und/oder Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde. Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Datenschutzbeauftragten.

Sofern Sie über ein aktives Bewerberkonto verfügen, können Sie Ihre Daten aus dem Bewerbungsprozess selbst einsehen und gegebenenfalls löschen oder ändern.

## **VII. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten**

Für Anfragen zum Datenschutz oder zu Ihren persönlichen Daten bei dm können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

per E-Mail: [datenschutz@dm.de](mailto:datenschutz@dm.de)

oder per Post:

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG

Datenschutz-Team

Carl-Metz-Straße 1

76185 Karlsruhe

ab dem 01.08.2019

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG

Datenschutz-Team

Am dm-Platz 1

76227 Karlsruhe

## **VIII. Ergänzende Regelungen**

Die ständige Entwicklung des Internets macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien erforderlich. Wir behalten uns deshalb vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Bei Fragen oder Anregungen zu unserem Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an unsere Kolleginnen und Kollegen aus dem BewerberManagement unter [arbeiten@dm.de](mailto:arbeiten@dm.de) oder telefonisch unter 0800/3663669. Bitte beachten Sie, dass unsere E-Mailkorrespondenz zu Ihrem Anliegen unverschlüsselt erfolgt.

Sofern Sie diese Möglichkeiten nutzen und mit uns in Kontakt treten, verwenden wir Ihre Daten, um Ihre Anfragen zu beantworten und mit Ihnen in Kontakt zu treten. Rechtsgrundlage für die hiermit verbundene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO. Unter Zugrundelegung der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist werden die eingegebenen Daten nach der abschließenden Bearbeitung einer Anfrage spätestens nach 6 Jahren gelöscht.

Stand Juni 2019